

**Администрация**

**Ерзовского городского поселения**

**Городищенского муниципального района**

**Волгоградской области**

**403010, р.п. Ерзовка, ул. Мелиоративная, дом 2, тел/факс: (84468) 4-79-15, 4-76-20**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 18 декабря 2017 года № 421

Об утверждении порядка получения муниципальными служащими

администрации Ерзовского городского поселения

разрешения на участие в управлении

отдельными некоммерческими организациями

на безвозмездной основе

В соответствии с [пунктом 3 части 1 статьи 14](consultantplus://offline/ref=40073FC8A74DEF7AB6479466B7CE1D6A610A7C99C3092314A2A11AACDFF42448542B2DFFe3r1N) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации",

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить [Порядок](#P39) получения муниципальными служащими администрации Ерзовского городского поселения разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе (приложение).

2. Главному специалисту по общим вопросам делопроизводства, формированию архива, кадровому развитию и информации ознакомить муниципальных служащих администрации Ерзовского городского поселения с настоящим постановлением.

3. Разместить данное постановление на официальном сайте администрации Ерзовского городского поселения.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Ерзовского

городского поселения С.В. Зубанков

Приложение

к постановлению

администрации Ерзовского

городского поселения

от 18.12.17 № 421

**[Порядок](#P39) получения муниципальные служащими администрации Ерзовского городского поселения разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе**

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации положений законодательства о муниципальной службе и устанавливает порядок получения муниципальными служащими администрации Ерзовского городского поселения (далее - муниципальный служащий) разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления).

2. Для получения разрешения муниципальный служащий представляет в администрацию Ерзовского городского поселения [ходатайство](#P93) по утвержденной форме (приложение № 1).

К ходатайству муниципальный служащий прилагает заверенные копию учредительного документа соответствующей некоммерческой организации, копию документа, в котором указаны полномочия, права и обязанности, которые будут возложены на муниципального служащего в случае наделения его соответствующими полномочиями.

Муниципальный служащий вправе приложить к ходатайству пояснения, обосновывающие его намерение участвовать в управлении некоммерческой организацией.

3. Ходатайство регистрируется в день поступления в [журнале](#P142) регистрации ходатайств (приложение № 2) у главного специалиста по общим вопросам делопроизводства, формированию архива, кадровому развитию и информации.

4. В целях исключения конфликта интересов главный специалист по общим вопросам делопроизводства, формированию архива, кадровому развитию и информации в течение трех дней со дня регистрации ходатайства направляет его в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов администрации Ерзовского городского поселения (далее Комиссия).

5. Председатель Комиссии при поступлении к нему ходатайства в 3-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления.

6. Заседание Комиссии проводится в присутствии муниципального служащего, представившего ходатайство.

7. По итогам рассмотрения ходатайства Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) дать муниципальному служащему разрешение на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав ее коллегиального органа управления;

б) рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) отказать муниципальному служащему в даче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав ее коллегиального органа управления.

8. Представитель нанимателя (работодателя) в течение четырнадцати рабочих дней со дня представления ходатайства и копии протокола Комиссии принимает одно из следующих решений:

1) разрешить участие в управлении некоммерческой организацией при отсутствии конфликта интересов и условии соблюдения запретов, связанных с прохождением муниципальной службы ([ст. 14](consultantplus://offline/ref=40073FC8A74DEF7AB6479466B7CE1D6A610A7C99C3092314A2A11AACDFF42448542B2DF6390E5444eDrEN) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"), и направить ходатайство для приобщения к личному делу муниципального служащего;

2) отказать в разрешении на участие в управлении некоммерческой организацией в связи с нарушением запретов, установленных [ст. 14](consultantplus://offline/ref=40073FC8A74DEF7AB6479466B7CE1D6A610A7C99C3092314A2A11AACDFF42448542B2DF6390E5444eDrEN) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", связанных с прохождением муниципальной службы.

Решение оформляется соответствующей письменной резолюцией представителя нанимателя (работодателя) на ходатайстве муниципального служащего.

9. О результатах рассмотрения ходатайства муниципальный служащий уведомляется главным специалистом по общим вопросам делопроизводства, формированию архива, кадровому развитию и информации в течение трех рабочих дней со дня принятия представителем нанимателя (работодателем) решения.

Приложение № 1

к Порядку получения

муниципальными служащими

разрешения на участие

в управлении отдельными

некоммерческими организациями

на безвозмездной основе

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(представитель нанимателя (работодатель))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность)

Ходатайство

о получении разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими

организациями на безвозмездной основе

В соответствии с [п. 3 ч. 1 ст. 14](consultantplus://offline/ref=40073FC8A74DEF7AB6479466B7CE1D6A610A7C99C3092314A2A11AACDFF42448542B2DFFe3r1N) Федерального закона от 02.03.2007

N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" прошу разрешить

участвовать в управлении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать организационно-правовую форму и

наименование некоммерческой организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать наименование единоличного исполнительного органа либо

коллегиального органа управления)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на безвозмездной основе в свободное от муниципальной службы время.

Считаю, что выполнение управленческих функций не повлечет за собой

конфликта интересов. При выполнении управленческих функций обязуюсь

соблюдать требования, предусмотренные [ст. ст. 12](consultantplus://offline/ref=40073FC8A74DEF7AB6479466B7CE1D6A610A7C99C3092314A2A11AACDFF42448542B2DF6390E5543eDr2N), [14](consultantplus://offline/ref=40073FC8A74DEF7AB6479466B7CE1D6A610A7C99C3092314A2A11AACDFF42448542B2DF6390E5444eDrEN), [14.1](consultantplus://offline/ref=40073FC8A74DEF7AB6479466B7CE1D6A610A7C99C3092314A2A11AACDFF42448542B2DF6390E574CeDr3N) Федерального

закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской

Федерации", а также требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=40073FC8A74DEF7AB6479466B7CE1D6A61097C90CF0A2314A2A11AACDFeFr4N) от 25.12.2008 N 273-ФЗ

"О противодействии коррупции".

К ходатайству прилагаю следующие документы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись лица, (расшифровка подписи)

направляющего

уведомление)

Приложение № 2

к Порядку получения

муниципальными служащими

разрешения на участие

в управлении отдельными

некоммерческими организациями

на безвозмездной основе

Журнал

регистрации ходатайств о получении разрешений на участие в управлении

отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Дата регистрации ходатайства | Фамилия, имя, отчество, должность муниципального служащего, представившего ходатайство | Фамилия, инициалы, должность сотрудника, принявшего ходатайство | Дата направления ходатайства представителю нанимателя (работодателя) | Дата рассмотрения ходатайства, краткое содержание резолюции | Дата доведения до сведения муниципального служащего решения представителя нанимателя (работодателя) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |