



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением
Администрации
Волгоградской области

от 23 января 2015 г. № 26-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда
среди организаций Волгоградской области

1. Цели и задачи конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Волгоградской области

1.1. Целью проведения конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Волгоградской области (далее именуется – конкурс) является выявление и распространение положительного опыта в области охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников.

1.2. Задачи конкурса:

улучшение условий и охраны труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствование взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов надзора и контроля в сфере охраны труда, объединений работодателей и профессиональных союзов Волгоградской области;

активизация работы по охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Организация и порядок проведения конкурса

2.1. Организацию проведения конкурса, обобщение, анализ показателей и проверку документов, представленных для участия в конкурсе, осуществляет комитет по труду и занятости населения Волгоградской области (далее именуется – Комитет).

2.2. Комитет до 15 марта текущего года размещает извещение о проведении конкурса на портале Губернатора и Правительства Волгоградской области – подсистеме комплексной информационной системы "Электронное правительство Волгоградской области" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее именуется – портал Губернатора и Правительства Волгоградской области).

2.3. В конкурсе могут принимать участие юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений),

2.4. Организация, пожелавшая принять участие в конкурсе, до 15 апреля текущего года представляет в Комитет заявку на участие в конкурсе (далее именуется – конкурсная заявка).

2.5. Конкурсные заявки представляются на бумажном носителе в двух экземплярах и на электронном носителе (CD-диск или DVD-диск) в одном экземпляре.

2.6. Конкурсная заявка должна содержать:
заявление на участие в конкурсе по форме, утвержденной Комитетом;

показатели состояния условий и охраны труда в организации по форме, утвержденной Комитетом;

аналитическую справку о проведенной работе по охране труда за предыдущий календарный год.

Ответственность за достоверность представленных сведений несет руководитель организации.

2.7. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

отсутствие задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату подачи конкурсной заявки;

отсутствие задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам на дату подачи конкурсной заявки;

отсутствие случаев производственного травматизма со смертельным исходом за предыдущий календарный год, кроме случаев, произошедших по вине третьих лиц.

2.8. Организация вправе внести изменения в свою конкурсную заявку или отозвать ее до истечения срока, указанного в пункте 2.4 настоящего Положения. Изменения, внесенные в конкурсную заявку, являются неотъемлемой частью конкурсной заявки.

2.9. Поступившие конкурсные заявки Комитет регистрирует в день их поступления в журнале регистрации конкурсных заявок, форма которого устанавливается Комитетом.

2.10. Конкурсные заявки, поданные после истечения срока, указанного в пункте 2.4 настоящего Положения, не рассматриваются и возвращаются в течение семи дней со дня поступления Комитетом в адрес организации, направившей заявку.

2.11. Комитет до 25 апреля текущего года рассматривает конкурсные заявки на соответствие требованиям, установленным пунктами 2.6 и 2.7 настоящего Положения, и принимает решение о допуске организации к участию в конкурсе либо об отказе в допуске организации к участию в конкурсе. Решение оформляется приказом Комитета.

Основаниями для отказа в допуске организации к участию в конкурсе являются:

несоответствие организации требованиям, установленным пунктами 2.3, 2.7 настоящего Положения;

нарушение организацией требований порядка подачи конкурсной заявки, установленных пунктами 2.5, 2.6 настоящего Положения.

В течение 10 дней со дня принятия решения об отказе в допуске организации к участию в конкурсе Комитетом направляется письменное уведомление организации с указанием причин отказа.

2.12. Список организаций, допущенных к участию в конкурсе, размещается на портале Губернатора и Правительства Волгоградской области в течение семи дней со дня принятия решения о допуске организаций к участию в конкурсе.

2.13. Комитет до 01 июня текущего года обобщает, анализирует показатели результатов работы по улучшению условий и охраны труда, оценивает их в соответствии с таблицей оценочных показателей, утверждаемой приказом Комитета, и готовит информацию для обсуждения на очередном заседании межведомственной комиссии по охране труда и промышленной безопасности Волгоградской области (далее именуется – межведомственная комиссия).

2.14. Межведомственная комиссия рассматривает подготовленные Комитетом материалы конкурса и показатели результатов работы по улучшению условий и охраны труда среди организаций, принявших участие в конкурсе.

3. Определение и награждение победителей конкурса

3.1. Итоги конкурса подводятся на заседании межведомственной комиссии до 01 июля текущего года.

Межведомственная комиссия определяет победителей конкурса в следующих номинациях:

"Лучшая организация Волгоградской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда в производственной сфере";

"Лучшая организация Волгоградской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда в непроизводственной сфере";

"Лучший специалист по охране труда Волгоградской области".

3.2. Победитель в номинации "Лучший специалист по охране труда Волгоградской области" определяется среди организаций, победивших в номинациях "Лучшая организация Волгоградской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда в производственной сфере", "Лучшая организация Волгоградской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда в непроизводственной сфере".

3.3. Победители конкурса определяются межведомственной комиссией путем подсчета количества баллов, набранных организацией, в соответствии с таблицей оценочных показателей, утверждаемой приказом Комитета. Победителями конкурса по соответствующей номинации признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов и занявшие соответственно первое, второе и третье места.

3.4. В случае если две и более организации набрали одинаковое количество баллов в одной номинации, победитель конкурса в данной номинации определяется путем открытого голосования членов межведомственной комиссии. Решение принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов межведомственной комиссии.

3.5. Решение межведомственной комиссии о результатах конкурса оформляется протоколом, который подписывают председательствующий на заседании межведомственной комиссии и секретарь межведомственной комиссии.

3.6. На основании протокола заседания межведомственной комиссии Комитет до 01 сентября текущего года в установленном порядке подготавливает проект постановления Губернатора Волгоградской области о награждении победителей конкурса.

3.7. Победители конкурса, занявшие первое, второе, третье места в номинациях, награждаются дипломами победителя конкурса I, II и III степени соответственно.

В номинациях "Лучшая организация Волгоградской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда в производственной сфере" и "Лучшая организация Волгоградской области по обеспечению безопасных условий и охраны труда в непромышленной сфере" победителям присуждаются выплаты:

за первое место – 90 тыс.рублей;

за второе место – 70 тыс.рублей;

за третье место – 60 тыс.рублей.

3.8. Информация о проведении конкурса, его итогах, а также о победителях конкурса размещается Комитетом на портале Губернатора и Правительства Волгоградской области.